



Verbale di incontro del 25 gennaio 2018

Il giorno 25 gennaio 2018, alle ore 13.00, presso la sede aziendale sita in Salerno alla Via Stefano Passaro, si sono incontrati:

- l'Amministratore Unico di Sinergia S.u.r.l., dr. Mariano Mucio;
 - il Direttore Generale di Salerno Energia Holding S.p.A., dr. Matteo Picardi
- e
- le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. nelle persone dei sigg.ri:

Alessandro Antoniello	UILTEC Provinciale Salerno
Giovanni Berritto	FILCTEM CGIL Provinciale Salerno
Gerardo Giliberti	FEMCA CISL Provinciale Salerno
Lino Guidi	RSU Sinergia S.u.r.l.
Enrico Paolillo	RSU Sinergia S.u.r.l.
Matteo Stanzione	RSU Sinergia S.u.r.l.

Partecipa all'incontro la rag. Sonia Iannacolo, dell'Ufficio del Personale di Salerno Energia Holding S.p.A..

A tal proposito, si ricordano le date dei precedenti incontri avviati sull'argomento e le relative risultanze; in particolare, le riunioni tenute in data 07/03/2017 e del 24/05/2017, allorquando è stata raggiunta l'intesa sul premio di risultato.

24/05/2017: l'incontro è stato fissato per riprendere e definire la discussione del precedente incontro del 07/03/2017. In particolare:

1. verifica ed aggiornamento dell'organigramma aziendale;
2. livelli di inquadramento;
3. premio di risultato triennio 2017-2019.

In premessa l'Amministratore Unico comunica alla RSU (già RSA) l'approvazione del bilancio 2016 della Società che ha chiuso con buoni risultati, apprezzando l'impegno profuso dai dipendenti che ha permesso alla Società di ottenere risultati positivi e di rispettare gli impegni assunti; aspetti che forniscono alla Società una maggiore affidabilità e continuità delle attività.

In merito al primo punto, l'Amministratore Unico comunica alla RSU (già RSA) la proposta di nuova organizzazione aziendale che sarà approvata con apposita Determina, la cui entrata in vigore sarà formalmente comunicata ai dipendenti ed alla RSU (già RSA), dopo aver valutato con la Capogruppo alcune posizioni organizzative; in particolare la struttura dell'Amministrazione ed il rafforzamento della BU Impianti con una risorsa che supporti le attività tecnico-amministrative.

A tal proposito, per una migliore efficienza, è stato avviato un progetto per gestire con un solo cruscotto tutte le attività connesse alla gestione impianti (clima ed antincendio). E'



stata inoltre definita l'attività di rilevamento consumi (letture), gestita con personale distaccato da Salerno Sistemi, con la cessazione del distacco a far data dal 01/04/2017 che, senza tener conto delle nuove potenziali attività in ingresso, porterà ad un miglioramento dei risultati economici.

Per il secondo punto, alla luce della riorganizzazione aziendale, la Società ha analizzato eventuali disallineamenti tra funzione/ruolo svolto ed inquadramento assegnato e ha individuato 4/5 posizioni che saranno riallineate entro la fine dell'anno.

Per il terzo punto all'ordine del giorno, la Società in premessa rappresenta alla RSU (già RSA) l'importo stanziato a budget del premio di risultato da riconoscere ai dipendenti e gli obiettivi individuati per il triennio 2017 - 2019, il cui raggiungimento è necessario per l'efficientamento delle attività con ricadute positive sia all'interno che all'esterno dell'azienda stessa.

La struttura del premio di risultato deve avere contenuto economico variabile ed ancorato a incrementi di redditività, produttività e qualità. Pertanto, dei 3 obiettivi individuati, i primi due sono legati a risultati che vedono coinvolti i dipendenti nel loro complesso, mentre il 3° obiettivo è caratterizzato da risultati raggiungibili dalle singole aree e/o settori aziendali.

Le Parti hanno proceduto ad un'analisi della proposta rappresentata, condividendo che tutti gli obiettivi individuati sono orientati al miglioramento delle performance societarie.

L'Azienda, acquisendo la proposta della RSU (già ex RSA) di riconoscere un valore economico non parametrizzato ma di uguale importo per tutto il personale, indipendentemente dal livello di inquadramento, consegna alla RSU (già ex RSA) lo schema riepilogativo degli obiettivi, nonché le condizioni di calcolo del premio di produttività da riconoscere.

Gli importi previsti per il premio di produttività comprendono la quota di salario della contrattazione nazionale prevista dal punto 3. "Premio di risultato/produttività" dell'accordo sul CCNL Gas Acqua. rinnovato in data 18.05.2017.

Le Parti, condividendo quanto discusso, convengono di riaggiornare l'incontro ad una nuova data, successivamente al confronto assembleare con i lavoratori, per la sottoscrizione dell'accordo di premio di risultato per il triennio 2017-2019.

Incontro per la sottoscrizione del premio di risultato

A valle dell'assemblea dei lavoratori tenutasi in data odierna è stato fissato l'incontro odierno per sottoscrivere l'accordo del premio di risultato per il triennio 2017-2019, già definito in occasione dell'incontro del 24.05.2017.

La società ribadisce che la struttura del premio di risultato ha contenuto economico variabile, ed è ancorato ad incrementi di redditività, produttività e qualità. Tutti gli obiettivi individuati sono orientati al miglioramento delle performance societarie. In particolare, il dettaglio degli obiettivi, nonché le condizioni per il calcolo del premio di risultato da riconoscere, sono riportati nel documento che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, denominato "Allegato A". Gli importi previsti per il premio di produttività comprendono la quota di salario della contrattazione nazionale prevista dal



punto 3. "Premio di risultato/produttività" dell'accordo sul CCNL Gas Acqua. rinnovato in data 18.05.2017.

Le Parti, relativamente al parametro 1 - Risultato operativo (valore della produzione – costo della produzione) del bilancio -, convengono di incontrarsi successivamente alla redazione del bilancio semestrale di ogni anno al fine di monitorare l'andamento dell'obiettivo fissato. Le Parti stabiliscono che ai dipendenti distaccati per esigenze organizzative presso altre società del Gruppo Salerno Energia, saranno applicate le condizioni di cui agli accordi ed ai regolamenti della società distaccataria. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si fa riferimento agli accordi relativi agli obiettivi da raggiungere per il riconoscimento del premio di risultato, ovvero ai regolamenti ed alle procedure aziendali per l'autorizzazione alle ferie, ai permessi, ecc.

Il presente verbale sarà inviato in modalità telematica all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente (già Direzione Provinciale del Lavoro) – con dichiarazione di conformità dell'accordo ai principi di cui all'art. 1, commi 182-189, della Legge 28 dicembre 2018, n. 208 e del D.M. del 25 marzo 2016 -, ai fini dell'ottenimento delle agevolazioni fiscali previste per la contrattazione di II livello.

La seduta è stata sciolta alle ore 14.00.

Il presente verbale si compone di n° 10 pagine numerate da n. 1 a n. 10.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

**LE OO.SS. E RAPPRESENTANZE
SINDACALI UNITARIE**

ANTONIELLO Alessandro

Handwritten signature of Alessandro Antonello in black ink, written over a horizontal line.

BERRITTO Giovanni

Handwritten signature of Giovanni Berritto in black ink, written over a horizontal line.

GILIBERTI Gerardo

Handwritten signature of Gerardo Giliberti in black ink, written over a horizontal line.

GUIDI Lino

Handwritten signature of Lino Guidi in black ink, written over a horizontal line.

PAOLILLO Enrico

Handwritten signature of Enrico Paolillo in black ink, written over a horizontal line.

STANZIONE Matteo

Handwritten signature of Matteo Stanzone in black ink, written over a horizontal line.

SINERGIA S.r.l.

**L'Amministratore Unico
dr. Mariano Mucio**

Handwritten signature of dr. Mariano Mucio in black ink, written over a horizontal line.

SALERNO ENERGIA HOLDING SPA

**Il Direttore Generale
dr. Matteo Picardi**

Handwritten signature of dr. Matteo Picardi in black ink, written over a horizontal line.

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SINERGIA S.u.r.l.**

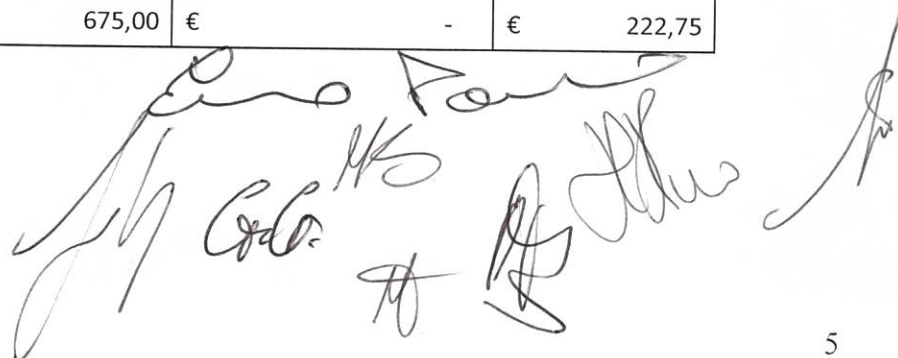
	Parametri comuni a tutte le aree e/o settori	Peso percentuale	Valore economico
1	Risultato operativo (valore della produzione – costo della produzione) del bilancio di Sinergia S.u.r.l.	33%	€ 222,75
2	Certificazione di Qualità di Sinergia S.u.r.l.	33%	€ 222,75
	Parametri specifici per aree e/o settori	Peso percentuale	
3	Per singolo settore aziendale	34%	€ 229,50
Totale valore economico			€ 675,00



**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SINERGIA S.u.r.l.**

Parametro comune 1: Risultato operativo (valore della produzione – costo della produzione) del bilancio di Sinergia S.u.r.l.	
Documento di riferimento	Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci entro il 30 giugno dell'anno successivo
Peso percentuale parametro	33%
Valore economico di riferimento	€ 222,75
Definizione premio di risultato sul Risultato operativo (valore della produzione – costo della produzione) del bilancio di Sinergia S.u.r.l.	
1a. fino a € 70.000,00	0% del valore economico di riferimento
1b. oltre € 70.000,00	33% del valore economico di riferimento

1. Risultato Operativo (Valore della produzione - costo della produzione)				
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 1a (fino a € 70.000)	Fascia 1b (oltre € 70.000)	
Quadro	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
8° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
7° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
6° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
5° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
4° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
3° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
2° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
1° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	



**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SINERGIA S.u.r.l.**

Parametro comune 2: Certificazione di Qualità di Sinergia S.u.r.l.	
Documento di riferimento	Certificazione di Qualità Vision 2000 e verbali audit interno per il mantenimento
Peso percentuale parametro	33%
Valore economico di riferimento	€ 222,75
Definizione premio di risultato sulla certificazione del bilancio di esercizio	
2a. mancata conferma della certificazione di qualità Vision 2000 da parte dell'ente di certificazione e mancato mantenimento	0% del valore economico di riferimento
2b. conferma della certificazione di qualità Vision 2000 da parte dell'ente di certificazione e mancato mantenimento	33% del valore economico di riferimento

2. Certificazione di Qualità				
livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 1a mancata conferma della certificazione	Fascia 1b conferma della certificazione	
Quadro	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
8° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
7° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
6° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
5° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
4° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
3° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
2° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	
1° livello	€ 675,00	€ -	€ 222,75	



**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SINERGIA S.u.r.l.**

Parametro specifico 3 : per singolo settore aziendale		
Peso percentuale parametro	34%	
Valore economico di riferimento	€ 229,50	
Definizione premio di risultato per area/settore:	documento di riferimento	peso percentuale
B.U. IMPIANTI		
Clima e Antincendio/Lampade votive		
1. rispetto delle procedure di Qualità di competenza del Settore	certificazione di Qualità e verbali audit interno ed esterno	30% del valore economico del parametro 3
2. incremento del numero di interventi manutentivi straordinari (Clima e Antincendio/Lampade Votive)	report annuale predisposto dai rispettivi Responsabili di Settore sottoscritto dal Responsabile Tecnico con evidenza dell'annualità in corso e dell'annualità precedente	35% del valore economico del parametro 3
3. incremento del numero dei contratti d'utenza, rispetto all'anno precedente, a seguito di monitoraggio capillare delle lampade votive esistenti nell'area cimiteriale: <ul style="list-style-type: none"> • anno 2017 = redazione del progetto e del cronoprogramma • anno 2018 = + 1% rispetto al numero dei contratti dell'anno 2017 • anno 2019 = + 1% rispetto al numero dei contratti dell'anno 2018 	<ul style="list-style-type: none"> • per l'anno 2017 = presentazione ed approvazione del progetto e del cronoprogramma da parte del Responsabile Tecnico • per l'anno 2018 = report annuale e relazione del Responsabile Tecnico • per l'anno 2019 = report annuale e relazione del Responsabile Tecnico 	35% del valore economico del parametro 3
B.U. IMPIANTI		
Servizi		
1. rispetto del cronoprogramma attività di stampa ed imbustamento	report trimestrale (tabella riportante: data ricezione file, data fine stampa, data fine imbustamento, data fine consegna) predisposto dal Responsabile di Settore sottoscritto dal Responsabile Tecnico	100% del valore economico del parametro 3

[Handwritten signatures and initials]

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SINERGIA S.u.r.l.**

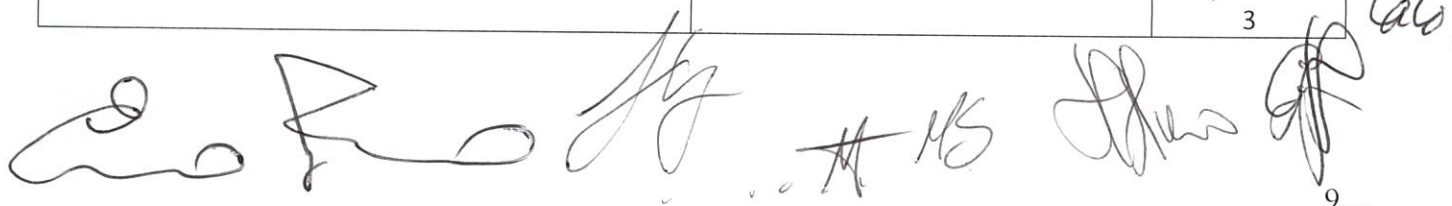
B.U. TRIBUTI ED ENTRATE LOCALI		
1. rispetto delle procedure di Qualità di competenza del Settore	certificazione di Qualità e verbali audit interno ed esterno	30% del valore economico del parametro 3
2. rispetto dei tempi di invio informatico all'Ente concedente degli esiti delle notifiche ed invio informatico della rendicontazione dei versamenti	convenzione e report semestrale con evidenza dei dati di dettaglio per singolo dipendente delle pratiche lavorate sottoscritto dal Responsabile di Settore	35% del valore economico del parametro 3
3. trasferimento al Comune degli atti conclusi entro 60 gg. dall'avvenuta notifica (archiviazione digitale ed archiviazione cartacea)	convenzione e report semestrale con evidenza dei dati di dettaglio per singolo dipendente delle pratiche lavorate sottoscritto dal Responsabile di Settore	35% del valore economico del parametro 3

SETTORI DI STAFF		
QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA		
1. rispetto delle procedure di Qualità di competenza del Settore	certificazione di Qualità e verbali audit interno ed esterno	30% del valore economico del parametro 3
2. monitoraggio degli indicatori di processo	riesame semestrale ed audit annuale	35% del valore economico del parametro 3
3. transazione dal Sistema Gestione Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2008 al Sistema Gestione Qualità alla norma UNI EN ISO 9001:2015 <ul style="list-style-type: none"> • anno 2017 = avvio analisi e definizione del progetto • anno 2018 = implementazione del Sistema • anno 2019 = completamento del processo di implementazione 	Relazione del Responsabile di Settore e verbali pre-audit ed audit	35% del valore economico del parametro 3



**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SINERGIA S.u.r.l.**

AMMINISTRAZIONE		
1. rispetto delle procedure di Qualità di competenza del Settore	certificazione di Qualità e verbali audit interno ed esterno	30% del valore economico del parametro 3
2. chiusure contabili trimestrali entro 30 gg. dalla chiusura del trimestre di riferimento	Relazione del Responsabile di Settore	35% del valore economico del parametro 3
3. attivazione ed utilizzo modulo NETA – GESTIONE ACQUISTI 1. anno 2017 = avvio attività 2. anno 2018 = implementazione del modulo 3. anno 2019 = completamento del processo di implementazione	Relazione annuale del Responsabile di Settore	35% del valore economico del parametro 3
SEGRETERIA GENERALE		
1. rispetto delle procedure di Qualità di competenza del Settore	certificazione di Qualità e verbali audit interno ed esterno	50% del valore economico del parametro 3
2. progetto CAD • anno 2017 = avvio analisi e definizione • anno 2018 = implementazione del progetto • anno 2019 = completamento del progetto	Relazione del Responsabile del progetto	50% del valore economico del parametro 3
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA		
1. rispetto delle procedure di Qualità di competenza del Settore	certificazione di Qualità e verbali audit interno ed esterno	50% del valore economico del parametro 3
2. aggiornamento costante della sezione Amministrazione Trasparente	Relazione annuale del RTPC	50% del valore economico del parametro 3

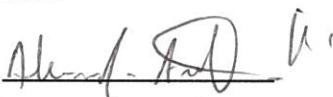




Allegato A

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SINERGIA S.u.r.l.**

**LE OO.SS. E RAPPRESENTANZE SINDACALI
UNITARIE**

ANTONIELLO Alessandro 

BERRITTO Giovanni 

GILIBERTI Gerardo 

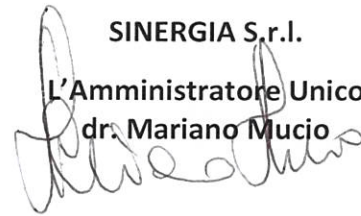
GUIDI Lino 

PAOLILLO Enrieto 

STANZIONE Matteo 

SINERGIA S.r.l.

**L'Amministratore Unico
dr. Mariano Mucio**



SALERNO ENERGIA HOLDING SPA

**Il Direttore Generale
dr. Matteo Picardi**

